

Pilotage de la masse salariale : Simulation des effectifs

RÉF. PPL-MS000-F002

Présentiel - Classe à distance
1 jour - 7h
Lieu
Sur site

Public

Contrôle de gestion
Finances
Ressources Humaines

Niveau : Perfectionnement

Prérequis recommandés

Utilisateurs QIWeb et PIXL
PPL-QL000-F001
Connaitre QL Web et PIXL
Bonne connaissance du plan comptable et de la gestion des ressources humaines

Objectifs de la formation

Savoir analyser et interpréter les différents indicateurs de suivi de la gestion des immobilisations

Moyens pédagogiques

A la charge du MiPih

- Support pédagogique fourni : imprimé
- Mise en situation réelle sur l'environnement de production
- Travaux pratiques

A la charge de l'établissement

- Accès internet
- Etablissement autonome : Accès à l'environnement de production
- 1 PC par participant
- Vidéoprojecteur
- Paperboard

Programme

Reconduction des effectifs sur N+1

- Du Personnel Médical
- Du Personnel Non Médical
- Choix des indicateurs pertinents permettant de calculer les coûts moyens par grade, et permettant la reconduction
- Définition des périodes de reconductions

Saisie des mesures nouvelles

- Création de poste, suppression de poste
- Modification des effectifs reconduits, saisie des postes non pourvus

Gestion des départs en retraite

Gestion des reclassements de grade

Gestion de l'évolution du plan comptable

Valorisation de la masse salariale sur N+1

- Calcul d'un coût moyen par grade, statut et par budget
- Calcul d'un pourcentage de répartition par compte et par mois pour chaque couple Grade/Statut à partir d'une période d'un an glissant de réalisation
- Valorisation des dépenses hors paie sur N+1

Validation du tableau prévisionnel lorsqu'il est finalisé et intégration d'indicateurs prévisionnels sur N+1 (dépenses et ETP)

Plusieurs scénarii de simulation possibles

Mise à disposition de modèles d'analyse et de documents

PIXL permettant d'exploiter les résultats de simulation(CRPP, CRPA et TPER)

Intervenants

Expert décisionnel
Spécialisée dans le domaine des ressources humaines



Evaluation des acquis

Le formateur observe sur la base des travaux de mise en situation et d'exercices, la progression réalisée par l'apprenant et l'atteinte des objectifs de la formation.

Une attestation de fin de formation précisant les acquis de la formation sera remise au stagiaire.

Méthode pédagogique

Formation - Action basée sur des exposés suivis d'échanges, de questions/réponses avec les apprenants et des travaux pratiques.

Modalités d'inscription

Les formalités sont consultables sur notre site internet
<https://www.mipih.fr/formations>

Accessibilité aux personnes handicapées

Pour toutes personnes en situation de handicap, contactez le service Formation Client, au **05 34 61 50 00**, pour étudier la solution adaptée à votre besoin

informip@mipih.fr

Toulouse : Viviane MARTY Standard : 05 34 61 50 00 - **Amiens** : Angéilna CARON Standard : 03 22 33 57 00